

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
«Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных»**

**Отчет о работе по противодействию коррупции
за 9 месяцев 2026 года**

Реализация государственной политики в сфере противодействия коррупции в Санкт-Петербурге, в том числе формирование антикоррупционного общественного сознания и создание нетерпимости к коррупционному поведению, осуществляется Санкт-Петербургским государственным бюджетным учреждением «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), Законом Санкт-Петербурга от 14.11.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы», распоряжением Управления ветеринарии Санкт-Петербурга от 23.01.2023 №5 «Об утверждении Плана работы Управления ветеринарии Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в подведомственном государственном бюджетном учреждении Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы» (далее – План).

В рамках данной работы Учреждением принимаются комплексные меры по противодействию коррупции организационного, правового, информационного и кадрового характера, направленные на устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

В целях реализации Плана Учреждением на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- включение работодателем в трудовые договоры, заключаемые с работниками, антикоррупционной оговорки, что является частью мер, направленных на соблюдение законодательства о коррупции;
- проведение руководителями структурных подразделений профилактических бесед с целью формирования у работников Учреждения, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Учреждения о непринятии коррупции в любых проявлениях и формах, формированию антикоррупционного мировоззрения, разъяснений требований антикоррупционного законодательства, неизбежности наступления ответственности за коррупционные правонарушения;
- совершенствование работы кадровой службы Учреждения по подбору персонала и формированию кадрового состава Учреждения в строгом соответствии с требованиями действующего трудового и антикоррупционного законодательства;
- взаимодействие с органами исполнительной власти по противодействию коррупции;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Учреждения, а также заключаемых Учреждением гражданско-правовых договоров (контрактов);
- включение в договоры с контрагентами об оказании ветеринарных услуг антикоррупционной оговорки;
- реализация требований законодательства в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд, осуществление надлежащего контроля исполнения заключенных договоров (контрактов);
- мониторинг антикоррупционного законодательства.

Утвержденный план мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2023-2027 годы (далее - План мероприятий Учреждения) реализуется путем проведения мероприятий, направленных на достижение конкретных результатов в сфере противодействия коррупции, на применение правовых основ и организационных

механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов, на проведение индивидуальной работы с работниками Учреждения.

Отдел правового и организационного обеспечения определен подразделением, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении (далее - уполномоченный отдел).

Уполномоченным отделом ведется постоянная работа по доведению до работников Учреждения путем разъяснительных бесед положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, локальных актов, направленных на противодействие коррупции с целью формирования негативного отношения к противоправному поведению, а также к получению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

В целях противодействия коррупции с гражданами, поступающими на работу в Учреждение, проводятся разъяснительные беседы о необходимости соблюдения ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, этических норм поведения работников и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, а также об ответственности за коррупционные правонарушения.

Учреждением в соответствии с пунктом 5 Плана проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей своих работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

В целях недопущения коррупционных проявлений, а также своевременной фиксации отклонения действий сотрудников от установленных норм, правил служебного поведения, отделом режима и безопасности на постоянной основе осуществляется отслеживание порядка исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, с помощью системы видеонаблюдения. В отчетном периоде в ходе данной работы нарушения не выявлялись.

Все поступающие в Учреждение обращения анализируются, при необходимости проводятся разбирательства, в рамках которых изучаются записи системы видеонаблюдения с целью оценки приведенных заявителем доводов.

Во исполнение пункта 3 Плана, проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при оказании ветеринарных услуг, связанных с лечением и профилактикой болезней животных, в том числе при оказании государственных услуг Учреждением, по результатам сформирована карта коррупционных рисков, утвержденная приказом от 23.06.2026 № 171/19 «Об утверждении карты коррупционных рисков, возникающих при оказании ветеринарных услуг, связанных с лечением и профилактикой болезней животных, в том числе при оказании государственных услуг ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция». Для каждого потенциально возможного коррупционного риска при оказании ветеринарных услуг, связанных с лечением и профилактикой болезней животных, в том числе при оказании государственных услуг Учреждением определены должности, деятельность на которых связана с коррупционными рисками, и меры по минимизации коррупционных рисков.

Приказом Учреждения от 04.09.2026 №246/19 актуализирован перечень должностей работников Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками (пункт 4 Плана мероприятий Учреждения).

Работники Учреждения, осуществляющие оформление ветеринарно-сопроводительных документов в компоненте «Меркурий», предупреждены о недопустимости коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей и об уголовной ответственности за коррупционные преступления, связанные с выдачей ветеринарно-сопроводительных документов без фактического наличия животного; внесение в документы заведомо недостоверных сведений, получение оплаты за оказание услуг в размере, не предусмотренном утвержденным прейскурантом цен, а также на личную карту и др. (пункт 9 Плана мероприятий Учреждения).

Во исполнение пункта 2 Плана работы по противодействию коррупции в ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция» на 2023-2027 годы, в сентябре 2026 года организовано обучение 4-х работников Учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования учебно-консалтинговый центр «Ликей» по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях».

За отчетный период случаи найма сотрудников с квалификацией не соответствующей должности, а также их формальное трудоустройство не выявлялись.

Осуществляется постоянный контроль не использования компонентов программного и аппаратного обеспечения автоматизированной системы Учреждения в неслужебных целях, а также содержимое электронного почтового ящика работника.

За отчетный период несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей, умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета, а также оплата рабочего времени не в полном объеме место не имели.

При осуществлении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения в отчетный период случаи - необоснованного преимущества для отдельных участников закупок в ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов контрактов (договоров); необоснованного завышения (занижения) начальной (максимальной) цены контракта (договора); подготовки проектов контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг; непроведения претензионной работы по допущенным нарушениям заключенных контрактов (договоров), место не имели.

В период с 01.01.2026 по 25.09.2026 в Учреждение приняты на работу 145 сотрудников, в том числе 2, ранее замещавших должность государственного служащего. В соответствии со ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ по месту предыдущей работы указанных сотрудников направлены уведомления в установленные законодательством сроки. До сведения работников доведены локальные акты в сфере противодействия коррупции (Кодекс этики и служебного поведения, Положение о конфликте интересов, перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и др.), а также информация о мерах ответственности за совершение коррупционных проступков.

Уволились 120 сотрудников.

За отчетный период проведено 1 заседание комиссии Учреждения по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (протокол № 1/2026 от 30.04.2026), обусловленное поступлением уведомления работника о возможном конфликте интересов при назначении его на новую должность. Комиссия рекомендовала ограничить заявителя после назначения на должность в возможности принятия кадровых решений, решений о начислении заработной платы, об освобождении от дисциплинарной ответственности, принятии иных организационно-распорядительных и административно-хозяйственных решений, касающихся деятельности заинтересованного лица. Начальником Учреждения рекомендации Комиссии согласованы и учтены. Иной информации о возникшем конфликте интересов среди работников в отчетный период не поступала и не выявлено.

В соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, для обеспечения работы Учреждения по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг, утверждаемого Управлением ветеринарии Санкт-Петербурга на очередной год и плановый период, в Учреждении ежегодно принимается регламент предоставления государственных услуг, направленный на унификацию и стандартизацию выполнения государственных услуг работниками Учреждения. В целях недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в Учреждении используется автоматизированные системы, позволяющие осуществлять контроль

документирования операций хозяйственной деятельности. Факты составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов за отчетный период не выявлены.

В целях обеспечения прозрачности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, вся информация об их проведении размещается Учреждением на официальном сайте Единой информационной системе в сфере закупок.

Требования об отсутствии конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком, установленные п. 9 ч. 1 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и ч. 7.2 ст. 3 Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», соблюдаются. Соответствующие требования включаются Учреждением в документацию при проведении закупочных процедур. Во исполнение положений Закона о контрактной системе участниками закупок в составе заявок предоставляется декларация о соответствии требованиям, установленным п. 3-9 ч. 1 ст. 31 Закона №44-ФЗ. В случае отсутствия данной декларации заявка на участие в процедуре определения победителя закупки отклоняется. В Учреждении ведется постоянный мониторинг на выявление предоставления участниками закупок недостоверных сведений в заявках. В соответствии ч. 7.1 ст. 3 Закона № 223-ФЗ меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов принимаются и соблюдаются.

В целях противодействия и предупреждения фактов коррупции организована работа с обращениями. Обращения граждан и юридических лиц, поступающие в Учреждение, регистрируются в системе электронного документооборота, которая позволяет контролировать прохождение документов на каждом этапе работы и обеспечивает надлежащее их исполнение в установленные сроки.

За отчетный период обращения граждан и организаций, содержащие объективную информацию о коррупционных правонарушениях со стороны работников Учреждения, а также уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений работников Учреждения, не поступали.

В зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, размещена информационная социальная реклама, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, актуальная информация об адресах (в том числе электронных) и телефонах органов, по которым граждане и представители организаций могут сообщить о фактах коррупции.

На официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» систематически актуализируется информация о деятельности Учреждения по противодействию коррупции.

В ходе анализа за отчетный период не выявлены случаи размещения информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения в средствах массовой информации.

Взаимодействие с правоохранительными органами организовано.

Начальник



Т.В. Чичканева